

DICTAMEN**Aprovar els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona i encomanar la realització de diverses actuacions per a la seva implementació (Exp. 2022/21215)**

Les organitzacions de treball complexes, també les del sector públic, requereixen dotar-se de posicions identificades com a directives. És a dir, d'estructures i llocs de treball que tinguin encomanades les funcions de planificar, coordinar i supervisar l'activitat pròpia de l'organització a la qual pertanyen, amb la finalitat d'assolir els objectius que li hagin estat predeterminats per aquells que exerceixen la seva màxima direcció i govern.

Conscient d'aquesta necessitat, el legislador estatal bàsic va preveure, a través de l'article 13 del vigent *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público* (en endavant, TREBEP), la possibilitat de que les Administracions Públiques es dotessin de personal directiu professional, el qual, segons aquest mateix precepte, és el personal "*que desarrolla funciones directivas profesionales en las Administraciones Públicas, definidas como tales en las normas específicas de cada Administración*".

És cert que, la definició que es conté al referit article 13, més enllà de remetre a que siguin les normes específiques de cada Administració les que determinin les posicions directives, no enumera quins hagin de ser els elements que haurien de concórrer per poder classificar una estructura o un lloc de treball com de directiva a l'àmbit públic, per la qual cosa cal acudir a una anàlisi conjunta de l'ordenament jurídic vigent que conté alguna regulació sobre personal directiu i funcions directives dels ens locals (en essència, els articles 32 bis, 85 bis, 130 i les disposicions addicionals 12 i 15 de la *Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local*, l'article 13 del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público* i l'article 306 del *Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya*), als pronunciaments dels Tribunals de Justícia, així com a les publicacions de la doctrina científica, per concloure que s'ha d'entendre per funció directiva a l'àmbit públic.

En aquest sentit, és especialment aclaridor el Dictamen elaborat pel professor Joan Mauri Majós, a petició de la Diputació de Barcelona, *sobre la situació del personal existent en els consorcis locals adscrits a la Diputació de Barcelona després de l'aprovació de la LRSAL, de 8 de gener de 2015*, en el qual s'afirma el següent (pàgina 87):

“(…) és evident que el personal directiu resulta ser una figura típica caracteritzada per un seguit de notes jurídiques que no es poden menystenir i que permeten la seva distinció de les relacions ordinàries d'ocupació pública. De fet, convé recordar que en l'ordenament jurídic el que resulta important no és la denominació formal o el tipus de nomenament o contracte utilitzat. El que resulta realment important és la veritable naturalesa del vincle que es pugui desprendre de la configuració efectiva de les obligacions assumides i de les prestacions que constitueixen el seu objecte.

Per tant, alhora de classificar el titular d'un òrgan o un lloc de treball com a directiu s'hauran de tenir en compte un seguit de criteris que desprenem de les normes citades amb anterioritat i que es poden formular de la manera següent:

- a) El criteri de dependència directa envers als òrgans superiors de govern i administració de la corresponent entitat.
- a) L'exercici de funcions de caràcter superior amb capacitat de decisió.
- c) L'autonomia i la responsabilitat pròpia, només limitada per instruccions o criteris generals.

De fet, tal com ens dirà la STSJ de Cantàbria de 17 de desembre de 2013, ROJ: 1539/2013, la dependència dels òrgans de govern, el poder de decisió i l'autonomia seran les notes distintives de la funció directiva en el sector públic, una funció directiva configurada en termes amplis i flexibles que es reconeixerà en última instància a través de les normes específiques de cada Administració, unes normes específiques que en la seva tasca d'identificació no podran prescindir d'un criteri objectiu del que pot ésser la funció directiva.”

La Diputació de Barcelona, doncs, prenent en consideració l'ordenament jurídic vigent regulador de la matèria de les funcions directives professionals, així com el Dictamen elaborat pel professor Mauri Majós al qual s'ha fet referència, mitjançant **Acord del Ple de la corporació, de 26 de febrer de 2015, resolgué aprovar inicialment la**

modificació parcial del Reglament orgànic de la Diputació de Barcelona –el qual havia estat aprovat pel Ple corporatiu en sessió de 30 de gener de 2003 i publicat en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, núm. 42, el 18 de febrer de 2003-. Posteriorment, de conformitat amb el que preveu l'article 70.2 de la *Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local*, **amb la publicació del text íntegre de la referida modificació parcial del Reglament orgànic en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, el 15 de maig de 2015, es va produir la seva entrada en vigor.**

La modificació parcial del Reglament orgànic de l'any 2015, va comportar, entre d'altres mesures, la **introducció d'un nou Títol, el VIII, regulador del personal directiu professional de la Diputació de Barcelona i dels seus ens instrumentals**, així com la d'una nova disposició, l'**addicional única**.

Pel que fa al Títol VIII, i als efectes que interessa per al present dictamen, els articles que l'integren, preveuen el següent:

- **L'article 47** del referit Títol VIII del Reglament Orgànic, preveu que *“[a]quest títol del Reglament orgànic té per objecte **regular el règim jurídic del personal directiu professional de la Diputació de Barcelona i dels seus ens instrumentals** (...)”*. I que *“[a]ls efectes d'aquest títol, **tenen la consideració d'ens instrumentals** de la Diputació de Barcelona els **organismes autònoms, entitats públiques empresarials** i les **societats mercantils** de capital íntegrament de la Diputació de Barcelona.”*
- **L'apartat 4 de l'article 48**, per la seva part, estableix que son *“òrgans directius professionals dels ens instrumentals de la Diputació de Barcelona: Els/les **gerents; directors/res generals; consellers/res delegat/des o altres òrgans estatutaris amb denominació anàloga que exerceixin funcions de màxima direcció o gestió superior dels ens instrumentals** i, en el cas de no tenir la condició de funcionari públic, estiguin vinculats a aquests mitjançant un contracte laboral especial d'alta direcció o contracte mercantil”*.



- En relació amb les **funcions**, l'**article 49.3** preveu que les del personal directiu professional dels ens instrumentals seran **aquelles que s'estableixin en els estatuts reguladors** corresponents o en la seva normativa específica.
- Quant al **nomenament** del personal directiu professional, ens hem de remetre a l'**apartat 2 de l'article 50** del Reglament Orgànic, el qual estableix que el personal directiu **professional dels ens instrumentals** de la Diputació de Barcelona serà nomenat, amb caràcter general, entre **funcionaris de l'Estat, de les comunitats autònomes, de les entitats locals i/o funcionaris/àries amb habilitació de caràcter nacional que pertanyin als cossos o escales classificades en el subgrup A1**. No obstant això, amb caràcter excepcional i mitjançant acord motivat, **el Ple podrà fixar aquells llocs de personal directiu professional, que per les seves característiques especials puguin ser coberts amb personal que no ostenti la condició de funcionari**.

Pel que fa a la nova **Disposició addicional única**, aquesta preveu que **el personal directiu professional dels organismes, ens, fundacions, consorcis i demés entitats que constitueixen el sector públic de la Diputació de Barcelona es regirà pel que disposen els corresponents estatuts** i la normativa específica i, a manca de regulació, **se li aplicarà supletòriament el que es disposa en el títol VIII d'aquest Reglament orgànic**.

De conformitat amb la regulació prevista al Reglament orgànic relativa al personal directiu professional, el Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió extraordinària de 23 de juliol de 2019, va aprovar el dictamen núm. 95/19), sobre la Relació de Llocs de Treball del personal directiu professional de la Diputació de Barcelona.

Aquest dictamen estableix, als efectes del que interessa per a la present resolució, el següent:

- Que s'aprova la relació de llocs de treball del personal directiu professional de la Diputació de Barcelona que comprèn, entre d'altres, els llocs de "*[g]erents, directors/res, consellers/res delegats/des o altres òrgans estatutaris amb denominació anàloga que exerceixen funcions de màxima direcció o gestió superior dels ens instrumentals i, en especial, dels organismes autònoms i de les*



societats de capital íntegrament de la Diputació de Barcelona” (apartat primer, lletra c) de la part dispositiva de l’acord plenari).

- Que *“el nomenament i/o designació de la resta del personal directiu professional dels organismes, ens, fundacions, consorcis i altres entitats del sector públic de la Diputació de Barcelona, es regirà pel que disposin el seus estatuts i la normativa específica que li sigui d’aplicació i que, en cas de manca de regulació, s’aplicarà supletòriament el que disposa el títol VIII del Reglament orgànic de la Diputació de Barcelona” (apartat quart de la part dispositiva de l’acord plenari).*

Cal portar a col·lació la modificació de l’article 306 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d’abril, pel qual s’aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant, TRLMRLC), produïda mitjançant l’article 102.2 de la Llei 5/2020, del 29 d’abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l’impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient.

Amb la modificació del citat precepte, el legislador català ha tractat de donar solució a algunes de les problemàtiques relacionades amb el règim jurídic del personal directiu en l’àmbit de l’administració local catalana. Així:

- D’una banda, tanca el debat jurídic sobre la possibilitat de què el personal eventual pugui desenvolupar determinats llocs de treball de caràcter directiu, de manera que es resol el debat sobre si era possible o no que el personal eventual pogués portar a terme funcions directives en les entitats locals catalanes. Amb la modificació esmentada queda del tot confirmat que, **de conformitat amb el que preveu el TREBEP, les funcions del personal eventual a les d’assessorament polític i confiança especial, mentre que, d’acord amb les previsions contingudes als articles 12 i 13 TREBEP, i la nova redacció de l’article 306 TRLMRLC, les funcions directives de l’administració local de que es tracti queden reservades al personal definit com directiu.**
- D’altra, **habilita les diferents entitats locals perquè puguin desenvolupar la seva potestat normativa i d’autoorganització i, en aquest sentit, perquè puguin configurar el model de direcció pública més adient a la seva organització.** Les previsions contingudes a l’article 306 TRLMRLC conformen, doncs, la regulació que a Catalunya s’ha de prendre com a base per a la implementació de les estructures directives dels ens locals, tot tractant-se d’una

regulació que ha volgut deixar amplis marges de configuració a cadascun dels ens locals de tal manera que possibilita l'adopció de diferents models de direcció pública local tenint en compte la realitat de l'organització de que es tracti.

Prenent en consideració, doncs, allò previst al vigent Reglament orgànic de la Diputació de Barcelona, pel que fa a la possibilitat de que els ens del sector públic de la corporació puguin disposar de personal directiu professional, així com el marc jurídic regulador d'aquesta matèria; i, d'altra banda, tenint en compte, la necessitat organitzativa d'ordenar els òrgans o llocs directius dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona, amb l'objecte d'harmonitzar aquells que hagin de ser classificats com a posicions directives professionals, la Coordinació General i la Coordinació de l'Àrea de Recursos Humans, Hisenda i Serveis Interns, **han encomanat el Servei de Planificació de RH de la Direcció dels Serveis de Recursos Humans, l'emissió d'un informe, el qual es reproduïx a continuació, que abordés la definició de la figura del personal directiu professional a l'entorn del sector públic de la Diputació de Barcelona amb l'objectiu de poder configurar el que hagi de ser el model de direcció pública d'aquests ens.**

El contingut de l'informe, de setembre de 2022, és aquest:

“Actualment, el sector públic de la Diputació de Barcelona, l'integren un conjunt de 19 ens instrumentals, els quals actuen en àmbits competencials i materials clarament diferenciats –museístic i cultural, tributari, d'ensenyament o d'espais naturals, entre d'altres-. Cadascun d'aquests ens presenten unes característiques pròpies i diferenciades els uns dels altres; diferències que venen motivades no sols per la finalitat per la qual fou constituït l'ens, sinó per la forma jurídica que pren –bé sigui un consorci, un organisme autònom, una societat pública o una fundació-.

Tots ells, però, a la vegada, tenen trets comuns. D'una banda, disposen d'una elevada autonomia de gestió; i, d'altra, comparteixen una estructuració de la seva organització que, de manera similar a com succeeix a la pròpia Diputació de Barcelona, i als efectes del que interessa per al present informe, permet diferenciar dos àmbits funcionals:

- Un àmbit reservat a la direcció pública, el qual exerceix com a vincle entre el nivell polític i el tècnic.



Aquest àmbit de direcció pública s'ha de caracteritzar per disposar d'uns marges raonables d'autonomia de gestió en les matèries que li siguin pròpies (organització, recursos humans i gestió pressupostària). I, a la seva vegada, ha de sotmetre's a un marc de responsabilitat derivada de la seva actuació directiva.

D'aquesta funció directiva també s'espera que sigui el nexa entre l'esfera política i l'esfera tècnica, de tal manera que permeti que l'àmbit polític compti amb tota la informació necessària per poder escollir la millor alternativa i que, a la vegada, sigui coneixedor dels inconvenients o dificultats que poden sorgir en la implementació de les polítiques.

A aquest àmbit, emprant la terminologia de l'estatut Bàsic de l'Empleat Públic, se li denomina personal directiu professional.

- Un àmbit tècnic, organitzat segons les necessitats de l'ens de que es tracti per poder satisfer correctament el servei que presta, i amb diferents nivells de responsabilitat (corresponents a l'assignació d'un determinat nivell de complement de destinació dels diferents llocs de treball). I, en qualsevol cas, sotmès als criteris que estableixi l'àmbit directiu.

Aquest informe se centra en l'anàlisi de l'àmbit reservat a la funció directiva i pretén definir-lo en relació amb els ens instrumentals de la Diputació de Barcelona.

La figura directiva hauria de tenir primordialment la missió de desenvolupar **tasques directives/gerencials -o d'alta direcció- de les unitats administratives** que integren qualsevol dels organismes autònoms, consorcis, fundacions, societats o altres entitats en les quals participa la Diputació de Barcelona, assegurant d'aquesta manera una bona gestió dels recursos públics que s'administren en cadascun d'aquests ens i fent possible la implementació de les polítiques que, en cada moment, es decideixin portar a terme. En aquest sentit, és imprescindible que les persones que accedeixin a aquests llocs de treball acreditin coneixements, destreses, aptituds, habilitats i actituds per dirigir un determinat àmbit o sector del públic.

Atesa la seva naturalesa, aquesta figura de directiu pública professional s'hauria de contemplar com **el lloc de treball no polític de màxima responsabilitat** dels organismes autònoms, societats, consorcis, fundacions i altres ens que integren el Sector públic de la Diputació de Barcelona, **amb la missió d'assolir els resultats més satisfactoris possibles que donin compliment als objectius fixats periòdicament pel seu equip de govern, prenent les decisions executives més importants de l'ens en matèria de recursos econòmics, humans i materials, de manera que s'asseguri el màxim nivell d'eficiència dels recursos públics de què disposi.** Li seria assignada en tot cas la necessària autonomia de gestió, i assumiria en conseqüència les competències delegades que requerís per a prendre les decisions executives pròpies del seu rol de gerència o màxim nivell de direcció no política.

En concret, la proposta consistiria en **què cada ens públic es dotés**, com a criteri general, - i sense perjudici d'una anàlisi per a aquells ens que, per factors diversos, ho requerissin-, **d'una única figura de directiu pública professional** que es responsabilitzaria de dur a terme el conjunt de **funcions directives de caire executiu, tant de les activitats de gestió com d'aquelles de contingut sectorial, encarregant-se de la planificació, direcció i coordinació dels recursos econòmics, humans, materials i tecnològics de cada ens o organisme.**

Com s'afirma al paràgraf anterior, s'haurà d'analitzar si, en algun dels ens de major volum, i ateses les seves característiques, resultés necessari comptar amb més d'una figura directiva professional. I, anàlogament, en algun cas, i ateses les característiques de l'ens de que es tracti, la inexistència d'un espai de direcció pública professional.

És important assenyalar el fet que la l'òrgan de govern de l'ens ha d'establir el marc d'actuació i els objectius estratègics (mitjançant un sistema de direcció per objectius o equivalent), i d'assignar el corresponent pressupost anualment. La figura de la gerència podrà proposar, assessorar i col·laborar amb l'òrgan de govern a l'hora de definir aquests objectius, si així li és requerit, i evidentment també en el moment de fixar el marc pressupostari opinar sobre el que consideri raonable per a poder després complir amb els resultats fixats. Així mateix, la funció directiva professional ha de donar compte de la seva gestió, quedant sotmesa en funció dels resultats a continuïtat o no en el càrrec.

En definitiva, si requerim d'experts en direcció pública professional a les nostres administracions, i en concret als nostres òrgans instrumentals, és

perquè cal un **valor afegit més enllà del rol tradicional de la direcció administrativa** de la nostra funció pública, amb la idea de què es gestionin recursos públics amb criteri d'empresa -que tingui present en tot cas la *rendibilitat social*-, sempre limitats, en entorns complexes, sovint fins i tot en competència i de manera concurrent amb altres actors públics i privats que operen al mateix mercat.

És per aquest motiu que cal una figura diferenciada, que incorpori expertesa gestora, també en l'àmbit privat si l'àmbit competencial i el negoci de l'ens de que es tracti així ho requereix. I, és per això que es concep, també normativament, una figura més flexible quant al seu accés -habilitant, la regulació jurídica vigent, la possibilitat de que les Administracions Públiques, a través de les normes específiques de que es dotin, determinin els concrets requisits que han de reunir les persones que hagin d'ocupar els llocs de direcció pública professional- però que, a diferència de la nota de permanència que caracteritza la relació estatutària que vincula el personal funcionari amb l'Administració de pertinença, en el supòsit de la direcció pública professional, vincula la seva permanència a l'obtenció de resultats. En aquest sentit, cal entendre que la forma d'accés i el manteniment de la relació jurídica amb l'ens que nomena o contracta, té una correspondència proporcional quant a la finalització de la relació laboral en aquells casos en què l'avaluació dels resultats exigits no complexi amb les expectatives fixades pel govern.

En línia amb l'establiment d'aquesta direcció per objectius i consegüent rendició de comptes, fora recomanable que els diferents processos selectius incloguessin **una primera descripció, ni que sigui somera, dels objectius bàsics generals a assolir, juntament amb el període de temps previst per fer-ho i els tempos d'avaluació periòdica que es considerin adients.** D'aquesta manera, es comptaria amb un marc objectiu d'actuació i avaluació de l'actuació d'aquest personal directiu professional.

Així, com a conseqüència lògica de la implantació d'aquest model de direcció professional, i en sintonia amb l'establert en l'article 13.3 de l'EBEP, **la gestió del personal directiu professional (la figura de la gerència de l'ens en concret) hauria d'estar sotmesa periòdicament al control de resultats en funció dels objectius que s'hagin fixat, la qual cosa podria tenir conseqüències de continuïtat com havíem comentat, però fins i tot també, i seria interessant treballar-ho en cada cas i en funció de la idiosincràsia i característiques de cada ens, conseqüències retributives en positiu i en negatiu (aprofitar les potencialitats del**

complement de productivitat en termes anàlegs als previstos per als directius del sector privat com a instruments de motivació).

Igualment, des del punt de vista competencial, la figura del directiu públic professional, hauria **d'acreditar una formació i experiència directiva prèvia**, que inclogui també l'acreditada en el sector privat, per aquells casos en què l'especialització sectorial així ho faci convenient. És per això que resulta essencial l'establiment d'estàndards o indicadors competencials basats en els mèrits - la formació i l'experiència directiva específica prèvia al sector públic però també al privat-, que garanteixin la imparcialitat, la integritat i la capacitat de lideratge dels directius públics professionals.

En definitiva, caldria establir un sistema de provisió transparent i obert, en què es fixin estàndards d'avaluació de l'exercici a partir del compliment d'objectius prefixats que permetin la rendició de comptes per l'acompliment assolit.

D'acord amb tot l'expressat, el model de direcció pública professional es fonamenta en l'assumpció d'un marc de **responsabilitat directiva o gerencial**, basat en la definició precisa dels **objectius** de l'organització i la disposició d'uns determinats **recursos personals, materials i financers** que se li assignen, amb els **indicadors** en virtut dels quals aquesta gestió serà **avaluada**.

En resum, doncs, el directiu públic professional que assumeix la direcció o gerència d'un ens instrumental del sector públic de la Diputació de Barcelona, es caracteritzarà per:

1. Exercir la màxima **responsabilitat executiva** de l'ens i la **direcció de la gestió operativa de la línia sectorial de negoci**, en totes les seves dimensions: decisions estratègiques sobre pressupost, inversions, estratègia d'organització i processos, tecnologies, recursos humans, etcètera.
2. Orientar la seva tasca directiva a **l'assoliment d'uns objectius** prèviament definits, quantificats i temporitzats en el pla d'actuació de l'ens.
3. Estar **sotmès al control de resultats** mitjançant un sistema objectiu d'avaluació de l'acompliment.

4. Acreditar una **formació i experiència professional específica** en l'àmbit de la funció directiva/gerencial.
5. Assumir les competències pròpies i delegades que corresponguin, amb **marges raonables d'autonomia de gestió** en matèries com són **l'organització, els recursos humans i la gestió pressupostària.**"

Escau, doncs, prenent en consideració els antecedents exposats, que la corporació entomi l'estudi del personal directiu professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona, amb l'objecte de poder disposar, a través dels instruments d'ordenació corresponents, de la relació dels llocs de treball de personal directiu professional d'aquells ens.

Aquesta actuació s'ha d'emmarcar en l'exercici de les competències que corresponen a la Diputació de Barcelona respecte de les entitats que integren el seu sector públic, i les qual venen atribuïdes per la LO 2/2012, de *Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera* (LOEPSF) i la L40/2015, de *Régimen Jurídico del Sector Público* (LRJSP). Competències que es tradueixen en requeriments per a la Corporació, tant pel que fa a aspectes generals, com ara els que deriven de l'obligació de l'establiment d'un sistema de supervisió continua de les entitats del seu sector públic (LRJSP, art. 81.2), com per a altres més específics, així els referits als directius d'aquestes entitats (LBRL, DA 12^a.2.b), o al personal dels consorcis (LBRL, 121).

Sobre l'exercici d'aquestes competències i obligacions cal fer esment dels acords de classificació de les entitats del sector públic, adoptats pel Ple de la Diputació de Barcelona en la sessió de 30 d'octubre de 2014 (núm. 135/14), i altres de posteriors, el darrer dels quals en la sessió de 30 de juny de 2021 (núm. 127/21), acords i classificació que han de ser objecte de la corresponent adequació.

Tots els treballs i acords que se'n derivin de les anàlisis que s'acorden mitjançant la present resolució s'emmarquen dins els treballs que derivats dels estudis que està portant a terme la **Comissió tècnica d'estudi i anàlisi de sector públic de la Diputació de Barcelona**, constituïda mitjançant decret núm. 2893/21, de 29 de març.

En ús de les facultats que confereixen l'apartat 4.1.4.b) de la Refosa núm. 1/2022 sobre nomenaments i delegació de competències i atribucions dels òrgans de la Diputació de

Barcelona, diferents del Ple, aprovada pel decret de la presidència núm. 1388/22, de 14 de febrer (publicada al BOPB de 16 de febrer de 2022), i modificada per decret 6212/2022, de 26 de maig, (publicada al BOPB de 31 de maig de 2022), i previ l'informe de la Comissió Informativa i de Seguiment de Presidència, Serveis Interns i Innovació, es proposa l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- APROVAR els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens del sector públic de la Diputació de Barcelona, en els termes següents:

1. Exercir la màxima **responsabilitat executiva** de l'ens i la **direcció de la gestió operativa de la línia sectorial de negoci**, en totes les seves dimensions: decisions estratègiques sobre pressupost, inversions, estratègia d'organització i processos, tecnologies, recursos humans, etcètera.
2. Orientar la seva tasca directiva a **l'assoliment d'uns objectius** prèviament definits, quantificats i temporitzats en el pla d'actuació de l'ens.
3. Estar **sotmès al control de resultats** mitjançant un sistema objectiu d'avaluació de l'acompliment.
4. Acreditar una **formació i experiència professional específica** en l'àmbit de la funció directiva/gerencial.
5. Assumir les competències pròpies i delegades que corresponguin, amb **marges raonables d'autonomia de gestió** en matèries com són **l'organització, els recursos humans i la gestió pressupostària**.

Segon.- ENCOMANAR a la Direcció dels Serveis de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona que realitzi, en el termini de 3 mesos comptadors a partir de l'aprovació de la present resolució, l'anàlisi de les funcions que integren els diversos llocs de treball dels ens que componen el sector públic de la corporació per a determinar quins han de ser classificats com de personal directiu professional, en el marc delimitat pels aspectes essencials de la seva definició referits a l'apartat anterior.

Tercer.- ENCOMANAR a la Secretaria General, juntament amb la Direcció dels Serveis de Recursos Humans, l'estudi dels vigents Estatuts dels ens que conformen el sector

públic de la Diputació de Barcelona als efectes de determinar les modificacions que siguin necessàries com a conseqüència de la classificació d'alguns dels seus òrgans o llocs de treball com de personal directiu professional; així com dels acords de classificació de les entitats del sector públic, adoptats pel Ple de la Diputació de Barcelona en la sessió de 30 d'octubre de 2014 (núm. 135/14), i altres de posteriors, el darrer dels quals en la sessió de 30 de juny de 2021 (núm. 127/21) i; de qualsevol altra regulació vigent que pugui veure's afectada, tot prenent com a referència la vigent estructura retributiva de la Diputació de Barcelona.

Quart.- ENCOMANAR als òrgans de govern dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona l'adopció dels acords necessaris perquè, de conformitat amb les anàlisis previstes a les resolucions segona i tercera de la present resolució, aprovin-i en relació amb els organismes autònoms proposin per a l'aprovació del Ple corporatiu- els seus instruments d'ordenació on es contindrà la denominació i determinació dels seus llocs directius.

Cinquè.- DETERMINAR, d'acord amb els apartats anteriors, la naturalesa i règim jurídic, en cada cas, del personal directiu dels ens i entitats que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona, en base a allò disposat a l'article 13 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, l'article 306 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección, i, en el seu cas, l'aplicació d'allò previst al Títol VIII del vigent Reglament orgànic de la Diputació de Barcelona, en relació amb la Disposició Addicional Única d'aquest Reglament orgànic.

Metadades específiques del document

Núm. Exp. SIGC	2022/0021215
Codi XGL	
Promotor	Ser. Planificació de Recursos Humans
Tramitador	Ser. Planificació de Recursos Humans
Codi classificació	G0101 Plantilla i relació de llocs de treball
Títol	Aprovació criteris definidors personal directiu professional ens sector públic Diputació i encomana realització actuacions per implementació
Objecte	Aprovar els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona i encomanar la realització de diverses actuacions per a la seva implementació
Destinataris - CIF/DNI	
Op. Comptable -	
Altres serveis	Of. Accés i Gestió de la Contractació CIS Presidència, Serv.Inter. i Innovació Of. Prevenció de Riscos Laborals Àrea de Rec. Hum., Hisenda i Serveis Int Ser. Rel. Col·lectives i Suport Jurídic Ser. Planificació de Recursos Humans Subdirecció Juridicoadministrativa. i de RL Dir. Serveis de Recursos Humans Ser. Administració Recursos Humans
Ref. Interna	IPV / Ext: 49247
Acte de referència	

Resum de signatures i tramitació administrativa

Signatures requerides

Perfil	Signatari	Acte	Data acte
Dir. Serveis de Recursos Humans	Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	Proposa	21/09/2022, 14:42
Coordinador/a	PERICAS TORGUET JORDI	Proposa	21/09/2022, 16:54
President/a delegat/da d'Àrea	Carlos Ruíz Novella (SIG)	Proposa	21/09/2022, 19:50
Secretaria Delegada CIS	Jose Luis Martinez-Alonso Camps (SIG)	Informat per la comissió	22/09/2022, 18:12
Secretària General	Petra Mahillo Garcia (TCAT)	Dona fe de l'aprovació de l'acord	29/09/2022, 18:39



Documents vinculats

Diligència(6b6a9d8fa454ca5e4a7f)

Perfil	Signatari	Data signatura
Secretaria Delegada CIS	Jose Luis Martinez-Alonso Camps (SIG)	22/09/2022, 18:11

DILIGÈNCIA: Per fer constar que la Comissió Informativa i de Seguiment de Presidència, Serveis Interns i Innovació, en sessió celebrada el 22 de setembre de 2022, ha informat favorablement el Dictamen pel qual es proposa aprovar els criteris definidors dels òrgans o llocs de treball de personal directiu professional dels ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona i encomanar la realització de diverses actuacions per a la seva implementació (Exp. núm. 2022/21215).

Metadades del document

Núm. expedient	2022/0021215
Tipus documental	Diligència
Títol	Diligència informa Recursos Humans.
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Jose Luis Martinez-Alonso Camps (SIG)	Secretaria Delegada CIS	Signa	22/09/2022 18:11

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
6b6a9d8fa454ca5e4a7f	https://seuelectronica.diba.cat	

