

Dones Qualificades i Ocupació: el projecte Atenea



Barcelona, 15 d'octubre de 2009



Diputació
Barcelona

Àrea de Desenvolupament
Econòmic

“L’impacte del projecte ΑΤΕΝΕΑ a la província de Barcelona”



*Atenea fou una de les deesses més importants de la mitologia grega. Simbolitza la influència de la raó i de l'esperit sobre el valor: la victòria és atribuïble a una **estratègia hàbil i reflexiva**. L'enginy d'Atenea inventà el torn del terrissaire i l'esquadra del fuster i del paleta; vetllava per les arts metal·lúrgiques i per les feines domèstiques. Oferia a un poble d'artesans una religió sense misteri, sense mística, feta de l'amor a la ciutat i al treball, una religió honesta en què l'esperit i la raó constituïen les garanties més segures de la mesura.*



projecte

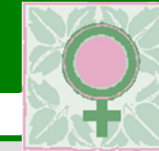
ΑΤΕΝΕΑ

Índex

1	Justificació / Context
2	Antecedents
3	Aspectes metodològics
4	Catàleg de serveis de la Diputació de Barcelona
5	El projecte en imatges
6	Indicadors quantitatius
7	Alguns aspectes clau: Anàlisi qualitatiu
8	Anàlisi DAFO
9	Producte final: Transferència de coneixement
10	I després què?: Línies de continuïtat
11	Qui ha fet possible el projecte?: Agraïments

Justificació / Context

- Bretxa salarial en càrrecs estratègics
- % dones en càrrecs de comandament
- Presència de dones en ocupacions molt feminitzades
- Pocs projectes orientats al perfil professional de dones qualificades en les AALL
- SMT amb una orientació de treball cap a col·lectius i grups amb major vulnerabilitat en el mercat de treball



62.786 €

17,4%



74.671€

82,6 %

Talent desaprofitat
Productivitat
Competitivitat

SMT aposta pel
projecte **Atenea**

641 empreses
implicades

332 dones
assessorades



Aspectes clau:

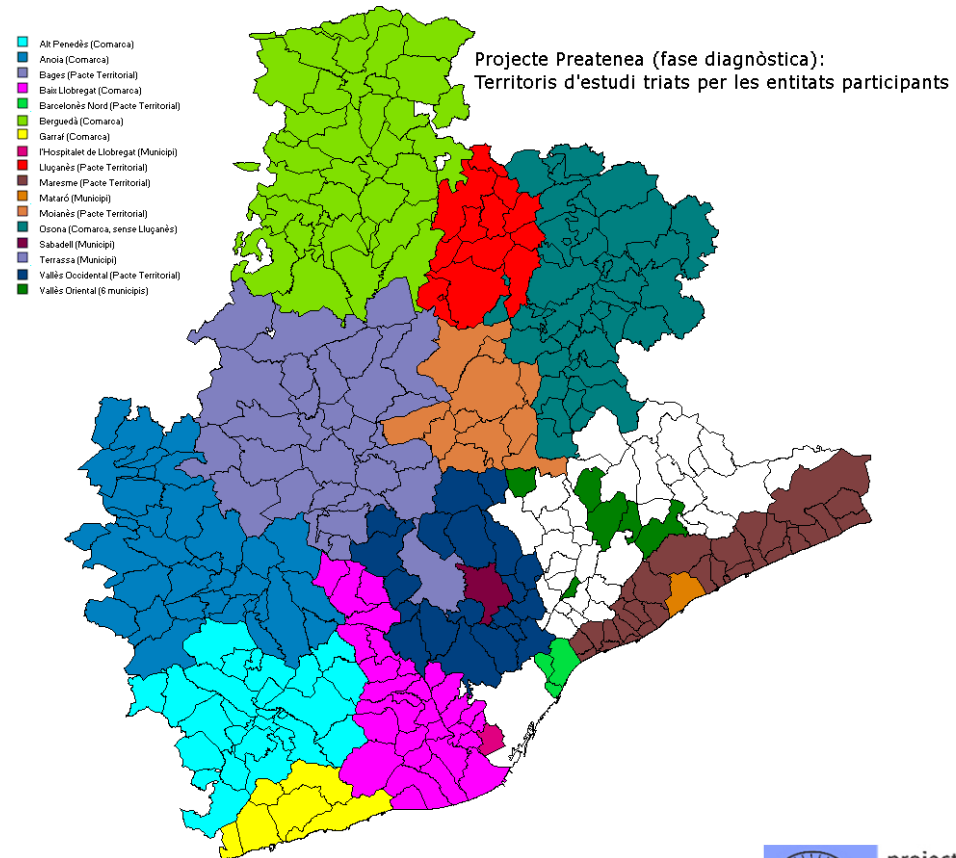
Objectiu:	<ul style="list-style-type: none"> • Anàlisi diagnòstica: Conèixer la situació en el territori de la província, pel que fa a les dones qualificades, les empreses i les especificitats socioeconòmiques de l'entorn. • Selecció Territoris: anàlisi diagnòstica per triar els territoris per dur a terme la prova pilot del projecte Atenea.
Calendari:	Novembre 2006 - Setembre 2007 (11 mesos)
Participants:	<ul style="list-style-type: none"> • 17 Pactes Territorials • 478 Dones • 159 Empreses • 11 personal tècnic territorial
Productes:	<ul style="list-style-type: none"> • 17 Informes de Resultats Territorials (IRT)



**IRT del propi PT lliurat a la jornada
IRT altres PPTT s'enviarà per correu**

Territoris Participants:

1. PT **A**lt **P**enedès
2. PT **A**noia
3. PT **B**ages
4. PT **B**aix **L**lobregat
5. PT **B**arcelonès **N**ord
6. PT **B**erguedà
7. PT **G**arraff
8. PT **H**ospitalet del **L**lobregat
9. PT **L**luçanès
10. PT **M**aresme
11. PT **M**ataró
12. PT **M**oianès
13. PT **O**sona
14. PT **S**abadell
15. PT **T**errassa
16. PT **V**allès Occidental
17. PT **V**allès Oriental



Principals Idees / Conclusions:



Sobrequalificació:
Desenvolupament d'ocupacions per
sota del seu nivell competencial.

Desequilibri en la presència de
dones-homes dins de les plantilles.

Manca d'experiència i de recursos
per al suport a les dones
qualificades.
Noves necessitats prospectives.

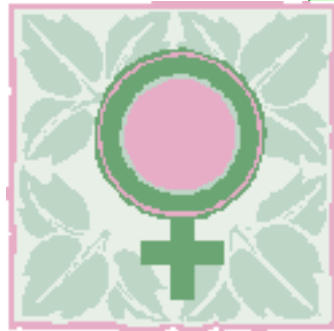
Distribució desigual de les **tasques**
en l'àmbit privat i públic.
Distribució desigual dels **usos de**
temps entre dona-home



projecte

Ατενεα

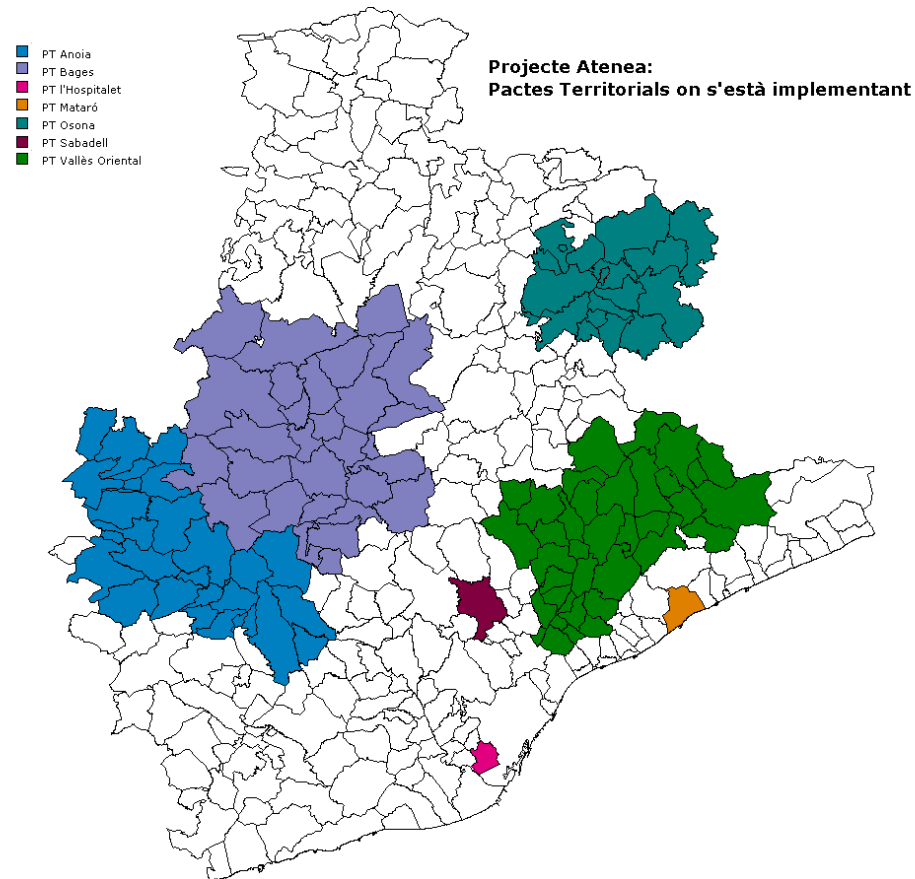
Objectiu General



Afavorir la inserció,
manteniment i promoció
laboral de dones
qualificades en
ocupacions/professions de
perfil alt, en situació d'atur
o en actiu.

Territoris Participants:

1. PT **A**noia
2. PT **B**ages
3. PT **H**ospitalet
4. PT **M**ataró
5. PT **O**sona
6. PT **S**abadell
7. PT **V**allès Oriental



Calendari:

2007	2008												2009						
N	D	G	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	G	F	M	A	M	J
Preparació [3 mesos]			Execució / Seguiment [16 mesos]															Justificació [1 mes]	
Desplegament total: 20 mesos																			

Què s'entén per dones de perfil alt?:



Es considera una dona de perfil alt aquella que:

a) ha assolit (finalitzat amb èxit) una **formació reglada** corresponent a FP2, CFGS, diplomatura, llicenciatura universitària o estudis de tercer cicle, relacionada amb l'ocupació preferent en la que la dona es vol inserir o promocionar, independentment del país on s'hagin cursat;

i/o

b) tingui **experiència laboral** en aquella professió qualificada que vol desenvolupar en la que hagi assolit els seus nivells competencials.

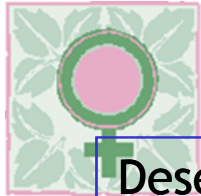
Què s'entén per ocupacions de nivell alt?



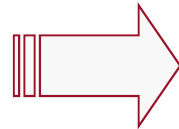
Es considera ocupació de nivell alt:

- a) Càrrecs de direcció
- b) Comandaments Intermedis
- c) Personal Tècnic

Actuacions adreçades a dones:



Desenvolupament
d'ocupacions per
sota del seu
nivell
competencial



MÒDULS

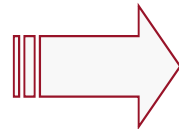
1	Difusió del projecte
2	Motivació i orientació professional
3	Capacitació de beneficiàries
4	Pràctiques de perfil alt en empreses
5	Creació del propi negoci

Estructura **modular**.
Cada **territori** dissenya i
implementa les
seves actuacions.

Actuacions adreçades al teixit productiu:



Desequilibri en la presència de dones-homes dins de les plantilles



Estructura **modular**.
Cada **territori** dissenya i implementa les seves actuacions.

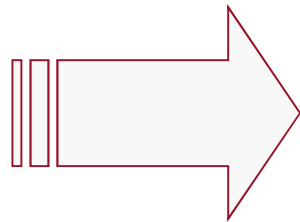
MÒDUL

6

Treball amb empreses, associacions empresarials, gremis i agrupacions sectorials:

- Difusió de projecte
- Captació d'empreses
- Acords de col·laboració
- Sensibilització vers l'equitat de gènere
- Responsabilitat Social Corporativa
- Qualitat de l'ocupació
- Etc.

Actuacions adreçades a les dones i al teixit productiu:



MÒDUL

7

Seguiment post-inserció.

Seguiment dels acords i compromisos entre els ens locals i l'empresariat.

Estructura **modular**.
Cada **territori** dissenya i implementa les seves actuacions.

Actuacions adreçades a la població:

Distribució desigual de les tasques en l'àmbit privat i públic

Distribució desigual dels usos de temps entre dona-home



Estructura **modular**.
Cada **territori** dissenya i implementa les seves actuacions.

MÒDUL

8

Sensibilització de la població en general sobre l'equitat de gènere

Exemples:

8.1. Exposició itinerant de difusió del projecte i per sensibilitzar en: la subrepresentació de gènere, la dona emprenedora i la corresponsabilitat.

8.2. Reportatge a la TV local

8.3. Compareixença de premsa

8.4. Notes de premsa en els mitjans de comunicació local

Què s'ofereix des de la **DIBA**?:



Actuacions

Manca d'experiència i de recursos per al suport a les dones de perfil alt. Noves necessitats prospectives.



Suport econòmic: Subvenció 50.000 €/territori	
9	Capacitació del personal tècnic: 9.1. Curs d'introducció al <i>coaching</i> 9.2. Competències claus en el personal estratègic i tècnic de les organitzacions
Transferència de coneixement / intercanvi d'experiències: Comissions Tècniques	
Elaboració d'una guia metodològica: Comissions Tècniques, Visites al territori, Indicadors, Memòria Final	
Difusió del projecte: Jornada Final	
Seguiment del projecte: Comissions de Seguiment, Comissions Tècniques, Visites al Territori, Indicadors, Memòria Final	

“Una imatge val més que mil paraules”

El projecte en imatges:

ATENEA

Projecte per a la Igualtat Laboral

La situació de la dona en el mercat de treball ha millorat, però encara queda molta feina per fer.

Aquesta campanya i el projecte ATENEA són impulsats pel Departament d'Igualtat de Gènere i Treball del Pla Territorial per a l'Occident de Catalunya, i també per diversos organismes de servei de promoció del treball de la Diputació de Barcelona.

El projecte ATENEA té per objectiu fomentar la inserció laboral de dones que tenen un alt nivell de qualificació professional i que, tot i així, troben dificultats a l'hora d'obtenir un nou treball, o bé de promoció en les seves empreses.

El seu objectiu és ajudar les dones a aconseguir noves oportunitats laborals, donant-les suport i orientació professional, i donant-les suport amb mesures específiques d'impuls i de promoció d'empreses.



Si ets dona, tens estudis i/o experiència professional

T'ofereim:

- Orientació Professional
- Recerca o millora de feina
- Formació complementària
- Pràctiques en empreses

PER A MÉS INFORMACIÓ:
Tel.: 93 806 67 10 i preguntar per Mireia Aparicio
CENTRE de serveis per a l'OCUPACIÓ
C/ Lluís, 79 08700 Aguiló (Edifici Amèric)

ATENEA
Ajuntament d'Igualada
Diputació de Barcelona
Servei de promoció del treball

“Una imatge val més que mil paraules”

El projecte en imatges:



- ◆ Voleu incorporar a la vostra plantilla dones qualificades?
- ◆ Heu pensat a promoure dins la vostra empresa dones a càrrecs de responsabilitat?
- ◆ Voleu formar part d'una xarxa creativa i innovadora?

El projecte **Atenea** ofereix finançament per impulsar aquestes iniciatives.

El **Vapor Llonch**, juntament amb la Diputació de Barcelona, posa en marxa un projecte d'inserció i promoció laboral per a dones amb nivell de qualificació alt.

Per rebre més informació, contacteu amb:

PROJECTE ATENEA
Promoció Econòmica de Sabadell SL - Ajuntament de Sabadell
ecreus@aisabadell.cat / sabadelltreball@aisabadell.cat
www.vaporllonch.net / www.sabadelltreball.net

Tel. +34 93 745 31 61



En marxa el Fòrum de Feina i la Xarxa en Femení dins el projecte Atenea

Programa d'inserció i/o millora de feina per a dones de L'Hospitalet amb qualificació i/o experiència laboral

del seu sector i la valoració que es fa a l'hora de seleccionar la persona que ha d'ocupar un lloc de treball.

En aquest moment, són ja set les empreses col·laboradores en aquests fóruns de feina: Consorci Sanitari Integral, MRW, Fundació Catalana de l'Espèl, Fundació Econ, Hospital Sant Joan de Déu, Universitat de Barcelona i Institut Oncològic de Catalunya.





L'altre activitat és **XARXA EN FEMENÍ**, on es desenvolupa un sistema de suport i intercanvi de coneixements entre les dones per a la transició al treball. La finalitat n'és fomentar els contactes entre dones treballadores d'aquestes empreses col·laboradores i aquelles dones que cerquen feina amb la idea de compartir experiències, dificultats i solucions. L'objectiu n'és millorar les habilitats tècniques i socials vinculades al món laboral i fomentar actituds de cooperació mitjançant l'aprenentatge participatiu.


Dins el projecte hi ha diferents itineraris que es porten a terme durant l'any de durada del programa: mòduls d'informació, motivació, orientació i capacitació, grups de treball i pràctiques en empreses col·laboradores.

Cal destacar les activitats que inclou l'Atenea, com el **FÒRUM DE FEINA**, per tal de ampliar coneixements sobre el teixit empresarial en el procés de recerca de feina. El fòrum inclou trobades amb l'empresariat, que explica les característiques

Per a més informació o per formar-hi part com a empresa col·laboradora, es pot trucar al telèfon de contacte 93 402 60 20 o enviar un correu electrònic a l'adreça atenea@l-h.cat.



Adreçat a dones de L'Hospitalet amb qualificació i/o experiència laboral



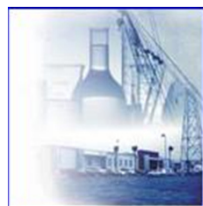
“Una imatge val més que mil paraules”

El projecte en imatges:





Resultats: El projecte en dades



Nombre de dones qualificades <i>contactades</i>	1.639
Nombre de dones qualificades <i>participants</i>	332
Nombre de dones <i>inserides</i> en ocupacions/professions qualificades	122 / 37%
Nivell de satisfacció de les dones participants	9
Nombre d'empreses, gremis, organitzacions sectorials, organitzacions empresarials i/o institucions <i>contactats</i>	2.892
Nombre d'empreses, gremis, organitzacions sectorials, organitzacions empresarials i/o institucions <i>visitats</i>	641
Nombre de <i>col·laboracions</i>	61
Nombre d'accions de <i>sensibilització ciutadana</i>	101
Nombre de persones receptors de les accions de <i>sensibilització ciutadana</i>	3.904



Aspecte més innovadors	Pactes
Promoció interna: més enllà de la millora de l'ocupació.	3
E-Orientació i E-Tutories: correu electrònic, <i>blog</i> , <i>web</i> i videoconferències.	7
Metodologia: acompanyament professional i laboral a través de <i>coaching</i> .	3
Millora de les competències de base i transversals: educació emocional, habilitats directives (lideratge en femení, presa de decisions, etc.).	3
Experiències de lideratge exemplificadores: aprenentatge per models.	3
Incorporació de la selecció i promoció per competències.	4
Convenis marc: elaboració i establiment de convenis marc entre diverses àrees de l'Ajuntament i l'empresa.	1



FORTALESES	AMENACES
<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilitat modular (7) • TIC's: e-assessorament, e-tutories, e-seguiment (7) • Col·laboració: interpactes, amb universitats, consultories territoris (6) 	<ul style="list-style-type: none"> • Cicle econòmic: saturació dels SLO i replegament empresarial (EROs) (7) • Pèrdua de talent al territori (4) • Dimensió de les empreses: dificultat per sensibilitzar Micro i PIMEs en equitat de gènere (4)
OPORTUNITATS	FEBLESES
<ul style="list-style-type: none"> • Sinèrgies: derivació externa (6) • Canvi de tendència del grup diana: cerquen feina als SLO (3) 	<ul style="list-style-type: none"> • Rotació del personal tècnic (7)

Producte Final:



Transferència de coneixement

Difusió del projecte

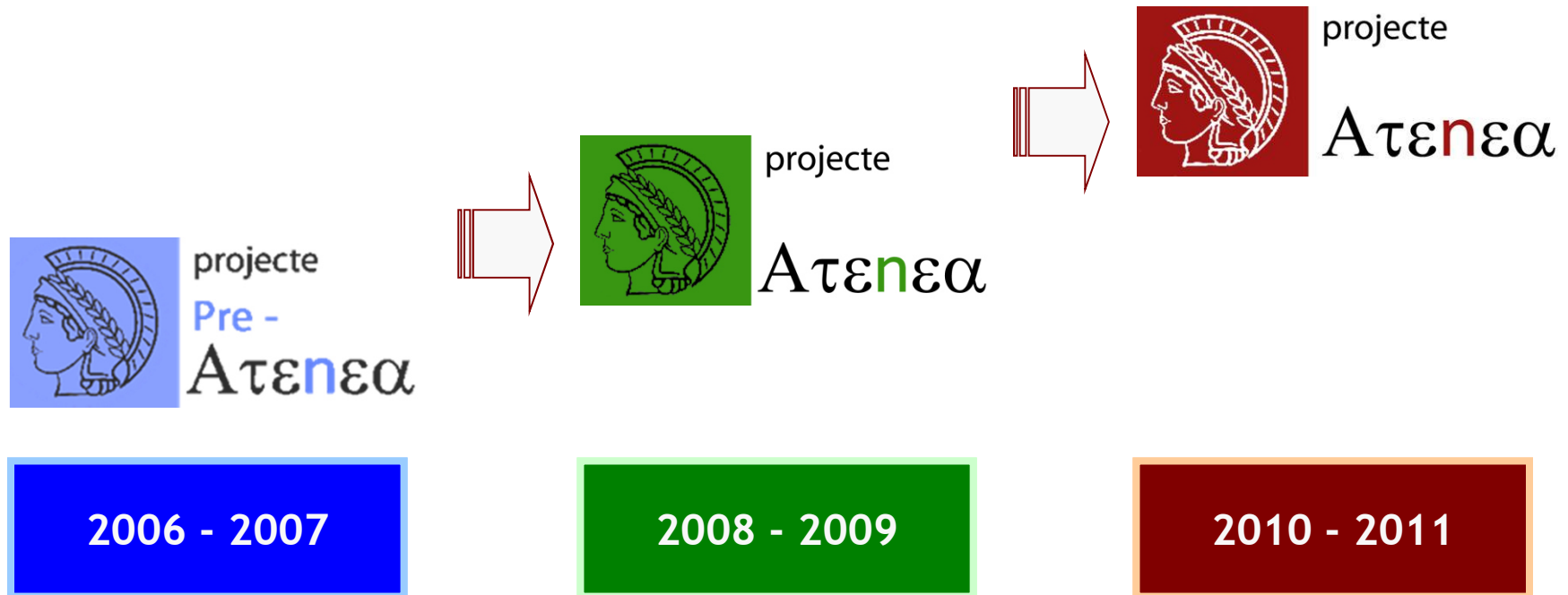
Presentació de la guia a la documentació lliurada



Guia Metodològica per a l'aprofitament del talent femení en ocupacions d'alta qualificació

	Pròleg
	Introducció
Part I.	<i>Marc conceptual: Els fonaments del treball amb les dones de perfil alt i el teixit productiu</i>
Part II.	<i>El treball de suport amb a les dones de perfil alt i al teixit productiu</i>
Part III.	<i>Eines per a l'acció de suport a les dones de perfil alt i al teixit productiu</i>
Annex I.	Bibliografia i material de suport
Annex II.	Documents relacionats
Annex III.	Glossari
Annex IV.	Enllaços d'interès
Annex V.	Agraïments

I després, què? Línies de continuïtat?



Qui ho ha fet possible?: Els Ens Locals



Ajuntament de L'Hospitalet



Ajuntament d'Igualada



Ajuntament de Manresa



Ajuntament de Mataró
Institut Municipal
de Promoció Econòmica



Ajuntament
de Sabadell



El Vallès Oriental
Consell Comarcal



Ajuntament de Vic

Qui ho ha fet possible?: L'Empresariat (I)

Qui ho ha fet possible?: L'Empresariat (II)